



Diversity Canvas

Diversity Canvas Description

Description:

Would you like to deal with diversity in your company? Wow! But before you fall into action, it is good to pause for a moment and answer the questions for yourself: Why do we want to deal with this topic? What does diversity mean for our company? In which dimensions are we already well positioned, where do we have to catch up, who do we have to involve? - Our brainstorming canvas will guide you through this initial process.

Assistance:

- Collection of ideas and first food for thought
- Organizing thoughts as a basis for a strategy and action plan
- Dealing with your own situation
- Medium to present the topic of diversity to others in a structured form

In Practice:

- Brainstorming to sort your thoughts
- Brainstorming with the group: print it out and fill it out together

Starting with Canvas I

The following sequence is recommended: Vision, strengths, weaknesses, opportunities, risks, status quo

Then fill in Canvas II

The following order is recommended: Goals, measures, project team, internal interfaces, collaborators, external interfaces, communication, KPIs

Brainstorming Canvas Diversity I

Vision: What does diversity mean to us and our organisation?



Strengths: What process or people already promote diversity.



Chances: What opportunities does more diversity bring?

Status Quo: How do we identify our state/ level of diversity?

Weaknesses: In which areas do we have to catch up?

Risks: What kind of risks do we have to watch out for?



Brainstorming Canvas Diversity II

Project Team: Who is in charge?



Goals: What exactly do we want to achieve?



Internal Interfaces: Who to involve internally?

Campaigners/ Allies:
Who can help us?

External Interfaces: Who can support us externally?

Actions: What actions can we take to promote diversity in our organisation?

Communication:
How do we inform our colleagues?

KPIs: How to measure our progress in becoming more diverse?



Pessimists/ Uninitiated:
Who needs to be convinced?



Further Diversity Tools



Diversity Journey

	Fehlendes Bewusstsein	Wahrnehmung	Verständnis	Teambuilding	Spillmanne	Einfluss
Taten	Keine aktiven Maßnahmen	Wahrnehmung fördern	Verständnis fördern	Teambuilding & Spillmanne	Einfluss fördern	Einfluss fördern
Gegebenheiten	Keine Ressourcen	Wahrnehmung fördern	Verständnis fördern	Teambuilding & Spillmanne	Einfluss fördern	Einfluss fördern
Fragen	Keine Fragen	Wahrnehmung fördern	Verständnis fördern	Teambuilding & Spillmanne	Einfluss fördern	Einfluss fördern
Gefühle	Keine Gefühle	Wahrnehmung fördern	Verständnis fördern	Teambuilding & Spillmanne	Einfluss fördern	Einfluss fördern
Aussagen	Keine Aussagen	Wahrnehmung fördern	Verständnis fördern	Teambuilding & Spillmanne	Einfluss fördern	Einfluss fördern

Diversity Journey



Diversity-Process

↑ Selbstwertgefühl / wahrgenommene Kompetenz

↓ Status Quo

1. Adaption / Bewusstsein

2. Status Quo

3. Adaption / Bewusstsein

4. Relativem Einsicht

5. Emotionale Akzeptanz


6. Anpassungen

7. Einverständnis

8. Integration

Zeit

Diversity Process



Die Unverbesserlichen

Merkmale:

- Ich habe nur einen Blick. Das sieht mich nicht im Detail und ich will es nicht ändern. Das ist nicht mein Problem.
- Ich habe nur einen Blick. Das sieht mich nicht im Detail und ich will es nicht ändern. Das ist nicht mein Problem.
- Ich habe nur einen Blick. Das sieht mich nicht im Detail und ich will es nicht ändern. Das ist nicht mein Problem.

Die Veränderungsprozess:

- Identifizieren, verstehen, kommunizieren
- Identifizieren, verstehen, kommunizieren
- Identifizieren, verstehen, kommunizieren

Die Unverbesserlichen:

- Identifizieren, verstehen, kommunizieren
- Identifizieren, verstehen, kommunizieren
- Identifizieren, verstehen, kommunizieren

Die Unverbesserlichen:

- Identifizieren, verstehen, kommunizieren
- Identifizieren, verstehen, kommunizieren
- Identifizieren, verstehen, kommunizieren

Diversity Personas

Contact



 [Julia Steger](#)

**Systemic Consultant & Coach
Project Manager**

Agile Management, Servant
Leadership, Systemic Coaching,
Strategy Development, Change
Management, Culture Development



 [Kai Richard König](#)

**Software Engineering Manager
Founder**

Software Development, Business
Development. Strategy Development,
Agile Management, Project Manager,
Leadership, Product Owner

Do you have questions or suggestions for improvement?
Please feel free to write to us, we look forward to your feedback:

<https://en.diversify-now.de/kontakt>