



DiversifyNow

Mehr Diversität in Organisationen

Diversity-Journey

Beschreibung:

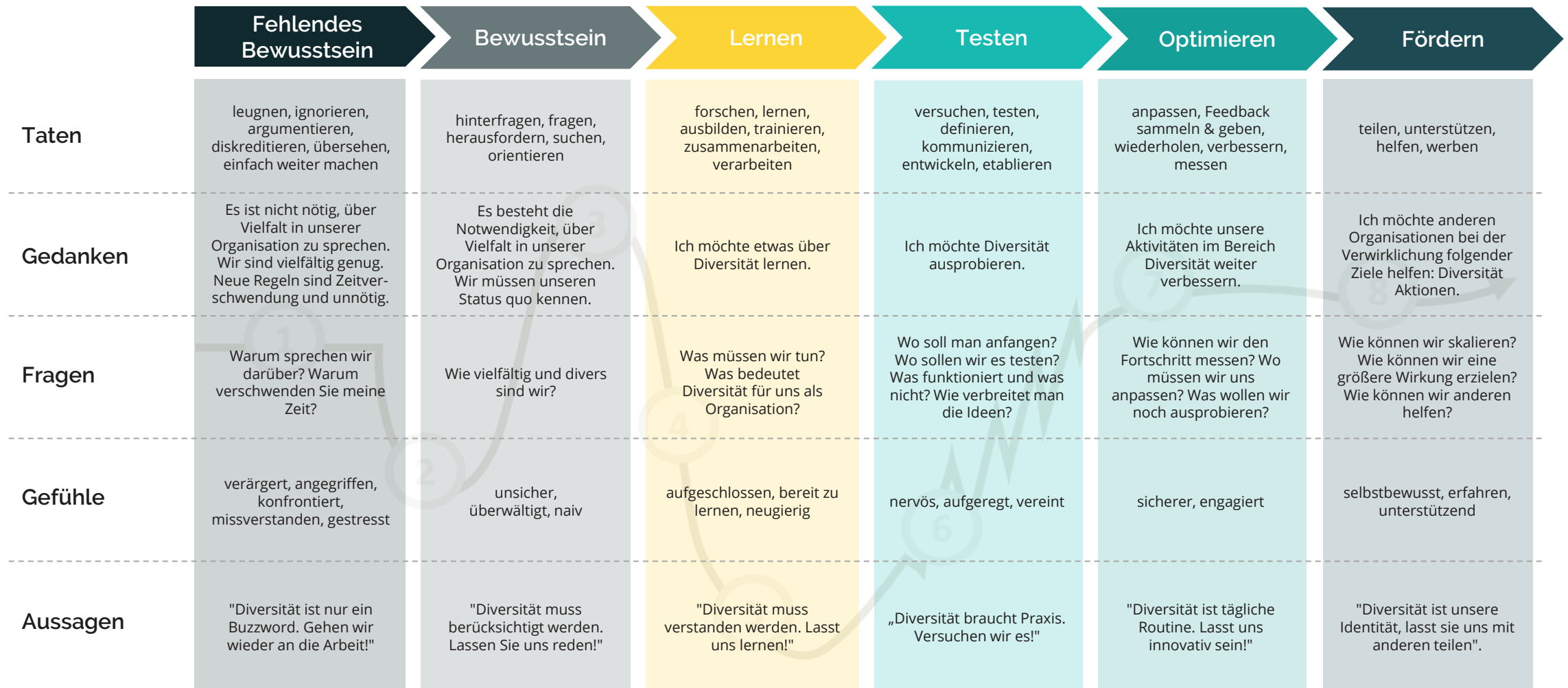
Die Journey soll bei der Situationsanalyse helfen. Wo stehen wir auf der Reise hin zu mehr Diversity? Haben wir im Unternehmen bereits ein Bewusstsein dafür oder wird noch dagegen argumentiert? Die Journey kann bei der Einordnung helfen und gibt einen Überblick über die typischen Gedanken, Gefühle, Argumente innerhalb der Phasen sowie Lösungsideen damit umzugehen.

Hilfestellung:

- Durchführung der Situationsanalyse
- Entwicklung von Maßnahmen und Zielen
- Bereitstellung von Orientierung und Überblick

Anwendung:

- Durchlesen für die eigene Orientierung
- Selbstreflexion: Wo ordne ich mich ein?
- Mit Kollegen*innen teilen und miteinander vergleichen: Wo ordnen wir uns ein?
- Einsatz in Workshops zur Zielentwicklung



	Fehlendes Bewusstsein	Bewusstsein	Lernen	Testen	Optimieren	Fördern
Argumente	Unsere Konkurrenz macht es auch; wir könnten auf der Strecke bleiben	Höhere Leistung diverser Teams; Lösung für Fachkräftemangel; höhere Kreativität, Mitarbeitendenzufriedenheit und -bindung	Wir können nur mit einem Projekt/einem Team beginnen; wir können auf Experten*innen zurückgreifen	Mitarbeitendenengagement nimmt zu	Mitarbeitendenzufriedenheit steigt	Die Mitarbeitendenbindung steigt, Wir sind ein attraktiver Arbeitgeber; Wir sind Branchenführer
Aktionen	Argumentieren Sie mit Fakten, Zahlen und bewährten Verfahren; Involvieren Sie die Personalabteilung & Fördernde; vermeiden Sie destruktive Nein-Sager.	Top-Management mit ins Boot holen; Status quo evaluieren	Organisatorischen Rahmen aufstellen; Dimensionen definieren; Pilotprojekt planen; Workshops & Schulungen; Mitarbeitende befragen	Feedbackformate für Mitarbeitende & Management; mehr Teams /Personen einbeziehen; Testergebnisse und Erkenntnisse austauschen; weitere Projekte starten	getestete Ideen skalieren; Mitarbeitenden-Feedback einbeziehen; organisatorischen Rahmen und Aktionsplan anpassen	Rahmen, Ideen und Projekte standardisieren; Dos und Don'ts ständig intern und extern austauschen; Gemeinschaft gründen
Tools	<u>Spielerische Diversity-Tests</u> ; <u>Best practices</u> anderer; Workshop, um sich Thema spielerisch zu nähern	<u>Diversity readiness checks</u> Unterstützende Coaches, <u>Personas</u> , <u>Prozess</u> , <u>Ebenen</u>	Vision und Leitbilder; Aktionsplan; Mitarbeitendenbefragungen; Trainer, <u>Canvas</u> , <u>Handlungsfelder</u>	Agiles Projektmanagement; <u>Retrospektiven</u>	„Fuck up nights“; <u>Retrospektiven</u>	Diversitätsfördernde für Abteilungen; Diversity Events/ Tag; Blog; Mitarbeitendenplattform
KPIs	Anzahl der Unterstützenden und Fördernden	Grad der Diversität in bestimmten Bereichen; Verhältnisse für jede Diversitätsdimension wie Geschlecht, ethnischer Hintergrund oder Sprache	Kommunikation der Vision, Mission & des Aktionsplans mit der Organisation; Mitarbeitendenzufriedenheit: Kennzahlen für Diversity-Dimensionen	Anzahl der realisierten Projekte; Anzahl der einbezogenen Teams; Anzahl der Retrospektiven Engagement Rate	Mitarbeitendenzufriedenheit, Mitarbeitendenbindung; Zeit bis zur Realisierung neuer Projekte	Anzahl der externen Gespräche; Mitarbeitendenzufriedenheit, Mitarbeitendenbindung; Externe Anfragen
Inspiration	<u>Diversity Studien</u>	<u>Diversity Coaching</u>	<u>The Diversity Vision Statement</u> <u>Beispiele</u>	<u>Agiles Arbeiten</u>	<u>Charta der Vielfalt - Best Practices</u>	<u>Diversität als Erfolgsfaktor bei Volkswagen</u>

Diversity-Canvas



Was bedeutet Diversity in unserer Organisation?

Zur Canvas

Diversity-Prozess



Was müssen wir im Veränderungsprozess beachten?

Zum Prozess

Diversity-Personas



Wer ist an diesem Veränderungsprozess beteiligt?

Zu den Personas



 [Julia Steger](#)

**Systemische Beraterin & Coachin
Projektleiterin**

Agiles Management, Servant
Leadership, Systemisches Coaching,
Strategieentwicklung, Change
Management, Kulturentwicklung



 [Kai Richard König](#)

**Software Engineering Manager
Founder**

Software Development, Business
Development Strategieentwicklung,
Agiles Management, Projektleitung,
Teamführung, Product Owner

Sie haben Fragen oder Verbesserungsvorschläge?
Schreiben Sie uns gerne an, wir freuen uns auf Ihr Feedback:
<https://www.diversify-now.de/kontakt>